

NÚCLEO DE PESQUISA EM LIDERANÇA, EMPREENDEDORISMO E INOVAÇÃO - NUPLEI

Universidade do Vale do Itajaí (UNIVALI)

Pesquisadores: Suzete Antonieta Lizote, Tatiana Ghedine, Adroaldo Dias da Silva, Lucas Ademir Tridapalli, Daniela Fernandes Nunes, Patrícia Taís Callegari, Marciane Aparecida Quadros Boeno, Thiago Cardoso Ferreira, Maria das Graças Corrêa Mendes, Rafael Willians

Contato do grupo: lizote@univali.br

Área: Ciências Sociais e Aplicadas

Linhas de Pesquisa: Liderança; Empreendedorismo; Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

Breve descrição das atividades de pesquisa

Tem como foco de pesquisa os temas voltados para liderança, empreendedorismo e inovação, com foco na gestão e desenvolvimento de pessoas. O objetivo é desenvolver pesquisas que contribuam para a construção de conhecimento e ensino das ciências sociais aplicadas, além de estimular o desenvolvimento de pesquisas aplicadas nas organizações.

Impacto das pesquisas desenvolvidas para a sociedade e ciência

Estudos sobre a relação entre estilos de liderança, bem-estar no trabalho, comprometimento organizacional, orientação empreendedora, contribuem para a literatura gerencial ao combinar aspectos individuais do líder e dos liderados em um campo específico e a relação entre os constructos de distintas bases teóricas. Contribuem também para a prática gerencial, pois as evidências empíricas podem auxiliar os gestores das organizações na gestão de pessoas e de seu desempenho e assegurar vantagem competitiva sustentável. Pesquisas sobre a relação entre o estado de flow no trabalho e o bem-estar psicológico dos gestores fornecem subsídios para que as práticas de gestão sejam conduzidas de modo a promover o bem-estar, e com isso aumentar o engajamento e a forma de vivenciar o trabalho, propiciando tanto o desempenho dos indivíduos, quanto da organização. Socialmente, contribui com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especificamente o objetivo três, que é Boa Saúde e Bem- Estar o qual, estabelece metas visando assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos. Avaliar as relações entre a qualidade de vida no trabalho (QVT) e o home-office no âmbito das Instituições de Ensino Superior, oferece um breve diagnóstico de indicadores psicossociais da realidade dos docentes e poderá sustentar futuras reflexões e discussões sobre a continuidade e o aprimoramento do home-office, bem como, conhecer o que pensam os docentes sobre QVT são pressupostos essenciais para a concepção de políticas e programas de gestão de pessoas com foco na promoção de bem-estar no trabalho.